

## V

(Ogłoszenia)

## POSTĘPOWANIA SĄDOWE

## TRYBUNAŁ SPRAWIEDLIWOŚCI

**Odwołanie od wyroku Sądu (szósta izba) wydanego w dniu 21 grudnia 2022 r. w sprawie T-4/22, Puma/EUIPO – DN Solutions (PUMA), wniesione w dniu 10 marca 2023 r. przez Puma SE**

**(Sprawa C-145/23 P)**

(2023/C 304/02)

*Język postępowania: angielski*

**Strony**

*Wnosząca odwołanie:* Puma SE (przedstawiciele: M. Schunke i P. Trieb, Rechtsanwälte)

*Druga strona postępowania:* Urząd Unii Europejskiej ds. Własności Intelektualnej (EUIPO), DN Solutions Co. Ltd., dawniej Doosan Machine Tools Co. Ltd.

Postanowieniem z dnia 17 lipca 2023 r. Trybunał Sprawiedliwości (izba ds. przyjmowania odwołań do rozpoznania) orzekł, że odwołanie nie zostało przyjęte do rozpoznania oraz że Puma SE pokrywa własne koszty.

**Wniosek o wydanie orzeczenia w trybie prejudycjalnym złożony przez Tribunal Superior de Justicia de Cataluña (Hiszpania) w dniu 24 marca 2023 r. – CL i in. / DB, spadkobierczyni uniwersalna FC i Fondo de Garantía Salarial (FOGASA)**

**(Sprawa C-196/23)**

(2023/C 304/03)

*Język postępowania: hiszpański*

**Sąd odsyłający**

Tribunal Superior de Justicia de Cataluña (Hiszpania)

**Strony w postępowaniu głównym**

*Strona powodowa:* CL i in.

*Strona pozwana:* DB, spadkobierczyni uniwersalna FC i Fondo de Garantía Salarial (FOGASA)

**Pytania prejudycjalne**

- 1) Czy zgodne z art. 2 dyrektywy Rady 98/59/WE z dnia 20 lipca 1998 r. w sprawie zbliżenia ustawodawstw państw członkowskich odnoszących się do zwolnień grupowych<sup>(1)</sup> jest ustawodawstwo, takie jak hiszpańskie, które zgodnie z art. 49. 1 lit. g) Real Decreto Legislativo 2/2015 de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores [królewskiego dekretu ustawodawczego 2/2015 z dnia 23 października 2015 r. w sprawie zatwierdzenia tekstu jednolitego kodeksu pracy] nie przewiduje okresu konsultacji w przypadku rozwiązania umów o pracę, w liczbie przekraczającej liczbę przewidzianą w art. 1 przywołanej dyrektywy, w związku z przejściem na emeryturę pracodawcy będącego osobą fizyczną?